
 <b>GERMANS AYMERICH ISERN, SL</b>	<b>POLÍTICA D'EMPRESA DE QUALITAT I MEDI AMBIENT</b>	<b>CÒDI</b>	
	Data: 09/07/2021	Rev.: 03	Pàg.: 1 de 2

La Direcció de Germans Aymerich Isern SL i Triposona S. A. estableix una política de qualitat, seguretat alimentària, medi ambient i energia, La Política de Qualitat, basada en l'ISO 14.001, ISO 50001 i la IFS (Internacional Food Standard).

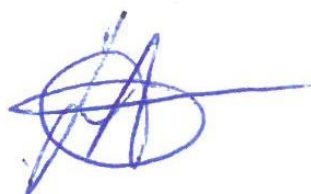
La Política de qualitat està encaminada a satisfer les necessitats dels clients i a produir un producte higiènicament segur, preservant i respectant el medi ambient i complint els requisits, en particular el que estableixen les ISO i la IFS. Per aquests motius la Direcció considera fonamental la promoció de la millora contínua, a través dels següents criteris:

1. Complir amb les obligacions de produir productes segurs, seguint amb el APPCC de l'empresa, que es troba basat en els principis del "Codex Alimentarius", respectant la legislació ambiental, alimentària i energètica en totes les activitats de l'empresa i, sempre que sigui possible, anar més enllà d'aquest compliment, per a poder assumir en el futur amb obligacions legals cada vegada més severes.
2. Conèixer i revisar les especificacions de productes derivats d'acords a clients, per a complir les seves expectatives i mantenir una correcta revisió de la satisfacció dels clients.
3. Analitzar els diferents indicadors o no conformitats per a detectar les accions correctives-preventives o recursos necessaris per a garantir un producte sanitàriament segur adquirint un compromís de millora contínua del Sistema de Qualitat.
4. Conseqüentment a tot el que s'ha dit, l'empresa sempre ha de tenir present que s'han d'utilitzar els processos i les tecnologies més adequades per a millorar l'acompliment energètic i per a prevenir, reduir i sempre que sigui possible, eliminar la contaminació i les perturbacions que incideixin negativament en el producte i en l'ambient.
5. L'empresa ha de seguir els requisits bàsics de treball ètics:
  - ✓ Tot ésser humà posseeix un valor únic, la qual cosa justifica la consideració moral cap a cada persona.
  - ✓ Cada individu té dret a l'autorealització, fins on no interfereixi amb el mateix dret dels altres, i té l'obligació de contribuir al benestar de la societat.
  - ✓ L'empresa haurà de proporcionar la millor atenció possible a tots aquells que sol·licitin la seva ajuda i assessorament, sense discriminacions injustes basades en diferències de sexe, edat, incapacitat, color, classe social, raça, religió, llengua, creences polítiques o inclinació sexual.
  - ✓ L'empresa té en compte els principis de dret a la intimitat, confidencialitat i ús responsable de la informació, en el seu treball professional.

 <b>GERMANS AYMERICH ISERN, SL</b>	<b>POLÍTICA D'EMPRESA DE QUALITAT I MEDI AMBIENT</b>	<b>CÒDI</b>	
	Data: 09/07/2021	Rev.: 03	Pàg.: 2 de 2

6. Cobrir les necessitats de formació de tot el personal per a conèixer i cooperar amb els sistemes de gestió implantats i aconseguir els objectius anuals marcats.
7. Mantenir unes instal·lacions adequades per a facilitar les correctes pràctiques de manipulació i higiene, així com realitzar el seguiment necessari d'aquestes per a assegurar un producte higiènicament segur.
8. Revisar i establir anualment els objectius de qualitat, i prendre les accions necessàries per a millorar els sistemes de gestió.
9. Treballar per a optimitzar recursos, gestionant correctament l'ús de l'energia i l'aigua aplicant sistemes d'estalvi en els nostres sistemes productius, amb la finalitat de reduir el consum d'aigua i evitar el malbaratament d'energia.
10. Gestionar de forma adequada els residus i reduir-los en la mesura que sigui possible.
11. La nostra empresa organitza la seva gestió amb la finalitat de satisfer les necessitats dels seus membres i expressar el seu potencial màxim al mateix temps que es manté la biodiversitat i els ecosistemes naturals, tot això amb la finalitat de ser una empresa sostenible (tant a nivell econòmic, com social i ecològic).
12. Buscar contínuament l'optimització i millora dels processos, de manera que s'augmenti la productivitat i es disminueixin els defectes.
13. Es treballa per a inculcar la cultura de seguretat alimentària en tot el personal de l'empresa i perquè hi hagi retroalimentació entre gerència i qualitat i la resta de departaments per a anar tots cap a la consciència plena en seguretat alimentària en tot el procés.
14. L'empresa treballa per a obtenir producte segur i sense sospites d'adulteració i/o accions fraudulentas, des de les compres de matèria primera i material auxiliar fins a la venda de productes.

La política, els objectius i la revisió d'aquests, es comunica a tots els nivells de l'organització incloent a aquelles persones que treballin en nom de Germans Aymerich Isern SL i Triposona S.A. Així mateix, està a la disposició del públic que la requereixi i es revisa per a la seva contínua adequació en el marc de la revisió per la Direcció.



*Joan Aymerich Isern*

Gerent

09/07/2021